

Краткий отчет о деятельности правления Кооператива за 2023 год

В Кооперативе избраны следующие органы управления:

- Правление
- Ревизионная комиссия
- Комитет по займам
- и Единоличный исполнительный орган – председатель Правления

Кооператив «Аврора-Плюс» охватывает работников Октябрьской железной дороги (Санкт-Петербург), Западно-Сибирской железной дороги (Омск) и Дальневосточной железной дороги (Сахалин).

Для осуществления производственной деятельности Кооператива штатная численность работников увеличилась до 6 штатных единиц.

Все они являются членами РОСПРОФЖЕЛ и участвуют сегодня в работе собрания.

Непосредственно к деятельности Кооператива

Принцип общности нашего Кооператива – профессиональный и выражен в том, что пайщиками Кооператива могут стать только члены РОСПРОФЖЕЛ и члены их семьи.

Общая численность членов кооператива на 31.12.2023 составила 1950 пайщиков: 1949 пайщиков - физические лица, 1 пайщик - юридическое лицо.

За 2023 год в кооператив вступило – 279 пайщиков, выбыло – 105 пайщиков.

Активы Кооператива за отчетный год немного увеличились и по состоянию на 31 декабря 2023 года составляют более 116 млн рублей.

Личные сбережения пайщиков Кооператива на 31.12.2023 чуть более 80 млн рублей. Члены Профсоюза доверяют нам свои денежные средства, доверяют Кооперативу.

Это уже позволяет нам активно выдавать займы для членов Профсоюза, членов Кооператива, поддерживая их в тяжелых жизненных ситуациях.

В 2023 году было выдано 737 займов на сумму более 106 млн рублей, из которых:

1. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ (Октябрьская ЖД) – 52'920'000 рублей
2. ОМСК (Западно-Сибирская ЖД) – 22'477'000 рублей
3. САХАЛИН (Дальневосточная ЖД) – 30'673'000 рублей

Средняя сумма займа по отношению к предыдущему году увеличилась на 17% и составила 143910 рублей.

Если опустить «сухие цифры», то, конечно, важно понимать основные причины обращения в Кооператив для заключения договора займа это, прежде всего, лечение, дорогостоящие лекарства и операции для членов семьи, для детей; это бытовые нужды, связанные с ремонтом жилья и так далее. Совместно с профсоюзом Кооператив выполняет очень важную социальную функцию поддержки членов первичных профсоюзных организаций в трудной жизненной ситуации.

Несмотря на высокую рефинансирования (ставку Центрального Банка) в размере 16%, Кооператив удержал процентную ставку по займам на доступном уровне (25% годовых, переплата 14,5% от суммы займа) и высокую % ставку по личным сбережениям (от 12-16% годовых).

Также стоит отметить увеличение регуляторной нагрузки, выражающейся в увеличении количества отчетов, запросов и предписаний контролирующих органов и

других участников финансового рынка, к которым относятся: Центральный Банк Российской Федерации, Федеральная служба по финансовому мониторингу, Бюро кредитных историй, Саморегулируемая организация и, конечно, Федеральная налоговая служба, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд России.

Начиная с сентября 2022 года Кооператив стал на прямую подотчетен Центральному банку РФ, в связи с тем, что активы Кооператива превысили 100 млн. рублей.

Помимо плановой отчетности:

В Центробанк отчет сдается - раз в месяц и раз в квартал.

Росфинмониторинг – раз в 3 месяца.

Бюро кредитных историй – не реже 1 раза в 3 дня.

Центральный банк направляет запросы на предоставление документов и пояснений. В 2023 году таковых было более 20 запросов, к сравнению в 2022 году - 15.

Отчеты содержали от 5 до 100 документов на более чем 250 листах.

Была проведена очная встреча с представителями Северо-Западного главного управления ЦБ РФ.

О нас сложилось устойчивое положительное впечатление у сотрудников ЦБ как надежного и социально-значимого Кооператива, который достаточно оперативно может выполнить свою функцию.

Что касается проверок пайщиков

Когда потенциальный пайщик приносит к нам заявление и комплект документов для вступления в Кооператив, нам необходимо проверить этого пайщика по следующим направлениям:

1. Действительность паспорта;
2. Проверка в базах по финансированию терроризма;
3. Наличие заявлений или текущих дел о банкротстве;
4. Проверка кредитной истории;
5. Проверка по базе судебных приставов;
6. Проверка банкротства;
7. Его членство в Профсоюзе;
8. Текущее трудоустройство в транспортной отрасли.

Итого, 8 проверок проходит каждый пайщик. Только после этого его кандидатура рассматривается на заседании Правления и принимается решение о приеме.

На этом кратко все, что я хотел рассказать о работе Правления и органов Кооператива.